

Erfahrungen mit der
Allianz Stress-Policy
und anderen betrieblichen
Regelungen zum
Gesundheitsschutz

Erkenntnisse aus der bisherigen Praxis

1. Arbeitgeber und Arbeitnehmer haben ein gemeinsames, elementares Interesse daran, dass die Beschäftigten gesund und motiviert und leistungsfähig sind.
2. Sehr viele Kerninhalte der aktuellen Regelungen sind bereits Bestandteil der einschlägigen europäischen Richtlinien.
3. Den größten Nutzen an europäischen Rahmenregelungen haben die Mitarbeiter in Unternehmen mit unerfahrenen/schwachen/keinen Interessenvertretungen.

Haupthindernisse

1. Verantwortliche Manager, die den Nutzen eines sozialen Dialoges nicht verstanden haben, gerne allein entscheiden und deshalb Gewerkschaft/Interessenvertretung nicht für hilfreich halten
2. Permanenter Kostendruck
 - Ambitionierte Einsparziele in den Zielvereinbarungen der Manager
 - Wertschätzung für Kostensenker